



บันทึกข้อความ

กลุ่มบริหารทั่วไป
รับที่ 1131
วันที่ ๒๔ มิ.ย. ๒๕๖๗
เวลา 14.4๒

ส่วนราชการ กลุ่มพัฒนาองค์กร กองโรคไม่ติดต่อ โทร. ๐ ๒๕๙๐ ๓๘๖๙ โทรสาร ๐ ๒๕๙๐ ๓๘๙๓

ที่ สธ ๐๔๑๒.๓/ ๑๕๒ วันที่ ๒๔ มิถุนายน ๒๕๖๗

เรื่อง ขอส่งแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และต่อต้านการทุจริตของกองโรคไม่ติดต่อ
(ฉบับทบทวนปรับปรุง) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ รอบ ๑๒ เดือน

เรียน ผู้อำนวยการกองโรคไม่ติดต่อ

ตามที่กองโรคไม่ติดต่อ ได้รับมอบหมายให้ดำเนินการตามตัวชี้วัดแผนยุทธศาสตร์การส่งเสริม
ด้านคุณธรรม จริยธรรม และต่อต้านการทุจริต กรมควบคุมโรค (พ.ศ.๒๕๖๕ - ๒๕๗๐) ประจำปีงบประมาณ
พ.ศ.๒๕๖๗ ตัวชี้วัด : ร้อยละความสำเร็จในการดำเนินงานเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบของหน่วยงานในสังกัด
กรมควบคุมโรค ซึ่งได้จัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และต่อต้านการทุจริตของกองโรคไม่ติดต่อ
รอบ ๖ เดือน มีกิจกรรม ๓๐ กิจกรรม และรอบ ๑๒ เดือน ได้มีกิจกรรมที่ดำเนินการเพิ่มเติม ๕ กิจกรรม
รวมกิจกรรมทั้งหมด ๓๕ กิจกรรม นั้น

กลุ่มพัฒนาองค์กร ได้ดำเนินการเรียบร้อยแล้ว จึงขอส่งแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม
จริยธรรม และต่อต้านการทุจริตของกองโรคไม่ติดต่อ (ฉบับทบทวนปรับปรุง) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗
รอบ ๑๒ เดือน รายละเอียดตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาลงนามในเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้ จะเป็นพระคุณ

เรียน ผู้อำนวยการกองโรคไม่ติดต่อ
เพื่อไปดำเนินการ
ในเอกสารที่แนบมา

๑๗ มิ.ย. ๖๗
๒๔ มิ.ย. ๖๗

(นางสาวศศภัศน์ โทม)
นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการพิเศษ
หัวหน้ากลุ่มบริหารทั่วไป

(นางนิตยา พันธุ์เวทย์)

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการพิเศษ
หัวหน้ากลุ่มพัฒนาองค์กร

ลงนามแล้ว

(นายกฤษฏา หาญบรรเจิด)
ผู้อำนวยการกองโรคไม่ติดต่อ

แบบฟอร์มหมายเลข 1

แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ของกองโรคไม่ติดต่อ (ฉบับทบทวนปรับปรุง)

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 รอบ 12 เดือน

สภาพทั่วไปและข้อมูลพื้นฐาน

ชื่อหน่วยงานกองโรคไม่ติดต่อ..... สถานที่ตั้งอาคาร 10 ชั้น 5 กรมควบคุมโรค.....

ชื่อผู้ประสานงาน นางสาวทิพวรรณ พรหมทับทิม..... โทรศัพท์02 590 3869.....

โครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการ

จำนวนโครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการจริงในปีงบประมาณ พ.ศ. 256735..... โครงการ / กิจกรรม

จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการจริงในปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 รวม382,625..... บาท

แผนย่อย / โครงการ / กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของโครงการ / กิจกรรม	กลุ่มงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ระยะเวลาที่ดำเนินการ				
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		ไตรมาส 1 (ต.ค. - ธ.ค. 66)	ไตรมาส 2 (ม.ค. - มี.ค. 67)	ไตรมาส 3 (เม.ย. - มิ.ย. 67)	ไตรมาส 4 (ก.ค. - ก.ย. 67)	
แผนย่อยที่ 1 สร้างสภาพแวดล้อมและพัฒนาหน่วยงานในสังกัดกรมควบคุมโรค ให้เป็นองค์กรส่งเสริมการทำความดี เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ										
กลยุทธ์ที่ 1 ขับเคลื่อนหน่วยงานในสังกัดกรมควบคุมโรคเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ด้วยการนำคุณธรรม 5 ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู มาเป็นคุณค่าหลักในการดำเนินชีวิต										
กลยุทธ์ที่ 2 สร้างระบบนิเวศคุณธรรม ส่งเสริมพื้นที่สังคม / สาธารณะ ทั้งที่เป็นพื้นที่กายภาพ หรือพื้นที่สื่อสังคมออนไลน์ โดยให้มีกิจกรรมที่แสดงออกถึงการส่งเสริมคุณธรรม การทำความดีอย่างเป็นระบบตั้งแต่ระดับบุคคล ถึงระดับหน่วยงาน โดยใช้ประโยชน์จากความก้าวหน้าด้านเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร										
กลยุทธ์ที่ 3 ส่งเสริมคุณธรรมหรือการทำความดี ที่เปิดโอกาสให้ผู้เข้าร่วมกิจกรรมได้สะท้อนการมีคุณธรรม จริยธรรม ของตน ทั้งที่เป็นกิจกรรมภายในและภายนอกหน่วยงาน และกิจกรรมการทำความดีด้านการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม										
กิจกรรมที่ 1 กองโรคไม่ติดต่อประกาศเจตนารมณ์ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ดังนี้ 1.ประกาศเจตนารมณ์การป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน 2. ประกาศเจตนารมณ์การต่อต้านทุจริต“กองโรคไม่ติดต่อ ใส่สะอาด ร่วมต้านทุจริต (DDC Together Against Corruption)”	เพื่อเป็นการขับเคลื่อนการดำเนินงานด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และต่อต้านการทุจริตอย่างต่อเนื่อง และมีทิศทางเดียวกัน นำสู่การปฏิบัติอย่างมีประสิทธิภาพเกิดประโยชน์สูงสุดต่อหน่วยงาน	กลุ่มพัฒนาองค์กร	ผู้บริหารและบุคลากรในหน่วยงานจำนวนไม่น้อยกว่าร้อยละ 80 ร่วมกันประกาศเจตนารมณ์เป็นลายลักษณ์อักษร	ผู้บริหารและบุคลากรปฏิบัติตนด้วยหลักคุณธรรม	ไม่ใช้งบประมาณ	✓				

แผนย่อย / โครงการ / กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของโครงการ / กิจกรรม	กลุ่มงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ระยะเวลาที่ดำเนินการ			
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		ไตรมาส 1 (ต.ค. - ธ.ค. 66)	ไตรมาส 2 (ม.ค. - มี.ค. 67)	ไตรมาส 3 (เม.ย. - มิ.ย. 67)	ไตรมาส 4 (ก.ค. - ก.ย. 67)
3. ประกาศเจตนารมณ์การรวมพลังขับเคลื่อนเป็น องค์กรคุณธรรมต้นแบบ กองโรคไม่ติดต่อ 4. ประกาศเจตนารมณ์นโยบายไม่รับของขวัญและของ กำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) กองโรคไม่ติดต่อ									
กิจกรรมที่ 2 จัดพิธีลงนาม MOU ตัวชี้วัดคาร์บอน การปฏิบัติราชการการบริหารงานโดยยึดหลักธรรม มาภิบาลและความสุขของบุคลากร	เพื่อให้ผู้บริหารทุกระดับ บริหารโดยใช้หลัก ธรรมาภิบาล ในการ ปฏิบัติงาน	กลุ่มพัฒนา องค์กร	ผู้บริหารได้ลง นามในคำ รับรองการ ปฏิบัติหน้าที่ ทุกคน	ผู้บริหาร ดำเนินงาน ตามหลัก ธรรมาภิบาล และเป็น แบบอย่างที่ดี	ไม่ใช้ งบประมาณ	✓			
กิจกรรมที่ 3 จัดทำประกาศนโยบายกำกับองค์กรที่ ดีประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2567	เพื่อเป็นแนวทางปฏิบัติที่ ชัดเจนและส่งเสริม ธรรมาภิบาลให้เกิดขึ้นใน หน่วยงาน และสามารถ นำไปปฏิบัติได้อย่างเป็น รูปธรรม	กลุ่มพัฒนา องค์กร	ได้ประกาศ นโยบายกำกับ องค์กร ที่ดี ประจำปี งบประมาณ พ.ศ.2567 จำนวน 1 ฉบับ	บุคลากรได้ รับทราบและนำ ใช้เป็นแนวทาง ปฏิบัติที่ชัดเจน เป็นรูปธรรม และสามารถ นำไปปฏิบัติได้ อย่างมี ประสิทธิภาพ	ไม่ใช้ งบประมาณ	✓			
กิจกรรมที่ 4 จัดประชุมคณะทำงานบูรณาการ ยกระดับเป็นองค์กรคุณธรรม ให้มีคุณภาพ ทันสมัย ยึดมั่นในหลักคุณธรรมจริยธรรมและต่อต้านการ ทุจริต กองโรคไม่ติดต่อ ปีงบประมาณ พ.ศ.2567	เพื่อถ่ายทอดแผน ยุทธศาสตร์ด้านการ ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กรมควบคุม โรค (พ.ศ.2565 - 2570) การดำเนินงานขับเคลื่อน	กลุ่มพัฒนา องค์กร	ได้รายงานการ ประชุมฯ จำนวน 1 ฉบับ	คณะทำงาน ที่เป็นผู้แทน ของทุกกลุ่ม เข้าใจทิศ ทางการ	4,050.-	✓		✓	

แผนย่อย / โครงการ / กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของโครงการ / กิจกรรม	กลุ่มงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ระยะเวลาที่ดำเนินการ			
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		ไตรมาส 1 (ต.ค. - ธ.ค. 66)	ไตรมาส 2 (ม.ค. - มี.ค. 67)	ไตรมาส 3 (เม.ย. - มิ.ย. 67)	ไตรมาส 4 (ก.ค. - ก.ย. 67)
	หน่วยงานเป็นองค์กร คุณธรรมต้นแบบและ พิจารณาแผนฯ ของ หน่วยงาน			ดำเนินงานและ ร่วมการ ขับเคลื่อน หน่วยงานเป็น องค์กรคุณธรรม					
กิจกรรมที่ 5 จัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรม และต่อต้านการทุจริตของ กองโรคไม่ติดต่อ	เพื่อให้ได้แผนปฏิบัติการฯ จากการมีส่วนร่วมของ คณะทำงานฯ และ บุคลากรของหน่วยงาน	กลุ่มพัฒนา องค์กร	ได้แผนปฏิบัติ การฯ จำนวน 1 ฉบับ	แผนปฏิบัติ การฯ ของ หน่วยมีความ ครอบคลุม และ สอดคล้องกับ แผนยุทธศาสตร์ ด้านการส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรม กรมควบคุมโรค	ไม่ใช้ งบประมาณ		✓		
กิจกรรมที่ 6 สื่อสาร ถ่ายทอด ประชาสัมพันธ์แผน ปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และต่อต้าน การทุจริตของกองโรคไม่ติดต่อ	เพื่อให้บุคลากรรับทราบ แผนปฏิบัติการฯ	กลุ่มพัฒนา องค์กร	เผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ อย่างน้อย จำนวน 1 ช่องทาง ได้แก่ ติดบอร์ด ประชาสัมพันธ์	บุคลากร รับทราบ แผนปฏิบัติ การฯ อย่าง ทั่วถึง และนำไปใช้ ในการดำเนิน ชีวิต	ไม่ใช้ งบประมาณ		✓		

แผนย่อย / โครงการ / กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของโครงการ / กิจกรรม	กลุ่มงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ระยะเวลาที่ดำเนินการ			
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		ไตรมาส 1 (ต.ค. - ธ.ค. 66)	ไตรมาส 2 (ม.ค. - มี.ค. 67)	ไตรมาส 3 (เม.ย. - มิ.ย. 67)	ไตรมาส 4 (ก.ค. - ก.ย. 67)
กิจกรรมที่ 7 การประเมินองค์กรคุณธรรมต้นแบบ (DDC Good Governance Award) ของกองโรคไม่ติดต่อ	เพื่อขับเคลื่อนกลไกในการสร้างระบบ ปลูกฝังตามหลักคุณธรรม 5 ประการ	กลุ่มพัฒนาองค์กร	ได้แบบประเมินองค์กรคุณธรรมของกองโรคไม่ติดต่อ	ยกระดับงานคุณธรรมในองค์กร ตามหลักคุณธรรม 5 ประการของหน่วยงาน	ไม่ใช้งบประมาณ			✓	
กิจกรรมที่ 8 การประเมินบุคลากรต้นแบบด้านคุณธรรมจริยธรรม (DDC Good Guy) ของกองโรคไม่ติดต่อ	เพื่อสนับสนุน ส่งเสริมให้บุคลากรมีความประพฤติให้ยึดแนวทางปฏิบัติภายใต้หลักคุณธรรม “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา และกตัญญู”	กลุ่มพัฒนาองค์กร	ได้แบบประเมินรายบุคคลเป็นบุคลากรต้นแบบด้านคุณธรรมจริยธรรมฯ ของกองโรคไม่ติดต่อ	บุคลากรได้เข้าร่วมรับการคัดเลือกตามเกณฑ์การประเมินบุคลากรต้นแบบด้านคุณธรรมจริยธรรม (DDC Good Guy)	ไม่ใช้งบประมาณ		✓		
กิจกรรมที่ 9 ดำเนินการจัดทำ ปรับปรุงแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมของกองโรคไม่ติดต่อ	เพื่อทบทวน ปรับปรุงแผนปฏิบัติการฯ แบบมีส่วนร่วม	กลุ่มพัฒนาองค์กร	ได้แผนปฏิบัติการ ฉบับปรับปรุง จำนวน 1 ฉบับ	แผนปฏิบัติการฯ มีความเป็นปัจจุบัน	ไม่ใช้งบประมาณ			✓	

แผนย่อย / โครงการ / กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของโครงการ / กิจกรรม	กลุ่มงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ระยะเวลาที่ดำเนินการ			
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		ไตรมาส 1 (ต.ค. - ธ.ค. 66)	ไตรมาส 2 (ม.ค. - มี.ค. 67)	ไตรมาส 3 (เม.ย. - มิ.ย. 67)	ไตรมาส 4 (ก.ค. - ก.ย. 67)
กิจกรรมที่ 10 ติดตามและประเมินผลแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และต่อต้านการทุจริตของกองโรคไม่ติดต่อ (รอบ 6,12 เดือน)	เพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปตามแผนปฏิบัติการฯ ที่กำหนดไว้	กลุ่มพัฒนาองค์กร	ได้แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการฯ จำนวน 1 ฉบับ	มีการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการฯ บรรลุตามเป้าหมายที่กำหนด	ไม่ใช้งบประมาณ		✓		✓
กิจกรรมที่ 11 บริจาคแบ่งปัน “ปฏิทินเก่า” ให้สมาคมคนตาบอดแห่งประเทศไทย	เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรรู้จักการให้และการแบ่งปัน	กลุ่มพัฒนาองค์กร	ได้บริจาคปฏิทินเก่าใช้ให้กับผู้อื่นเพื่อนำไปใช้ให้เกิดประโยชน์	บุคลากรมีความสุขที่ได้แบ่งปัน	ไม่ใช้งบประมาณ		✓		
กิจกรรมที่ 12 บริจาคแบ่งปันสิ่งของสภาพดี ภายใต้อชช " ชาว NCD ปันของรัก ส่งน้องเรียน"	เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรช่วยพัฒนาสังคมให้ดีขึ้น ด้วยการประพฤติตนเป็นคนดี มีจิตสาธารณะ มีคุณธรรม	กลุ่มพัฒนาองค์กร	ได้บริจาคสิ่งของสภาพดี ภายใต้อชช "ชาว NCD ปันของรัก ส่งน้องเรียน" เพื่อนำไปเป็นทุนการศึกษาให้แก่เด็ก ๆ ที่ขาดแคลน	บุคลากรมีความสุขที่ได้แบ่งปัน และเป็นส่วนหนึ่งที่ช่วยพัฒนาสังคมของผู้รับการแบ่งปันให้ดีขึ้น	ไม่ใช้งบประมาณ	✓			
กิจกรรมที่ 13 เข้าร่วมบริจาคโลหิต	เพื่อช่วยเหลือสังคม เพิ่มคลังเลือดที่ขาดแคลนให้เพียงพอ นำไปใช้ช่วยชีวิตผู้ป่วยที่ต้องการเลือด ร่วมกับโรงพยาบาลราชวิถี	ทุกกลุ่มงาน	บุคลากรกองโรคไม่ติดต่อ เข้าร่วมบริจาคโลหิต	บุคลากรมีจิตสาธารณะและเห็นความสำคัญของการได้ช่วยเหลือผู้ป่วย	ไม่ใช้งบประมาณ	✓			

แผนย่อย / โครงการ / กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของโครงการ / กิจกรรม	กลุ่มงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ระยะเวลาที่ดำเนินการ			
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		ไตรมาส 1 (ต.ค. - ธ.ค. 66)	ไตรมาส 2 (ม.ค. - มี.ค. 67)	ไตรมาส 3 (เม.ย. - มิ.ย. 67)	ไตรมาส 4 (ก.ค. - ก.ย. 67)
กิจกรรมที่ 14 โครงการศูนย์จิตใต้สำนึก จิตใส ภายใจดีเป็นสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2567	เพื่อส่งเสริม สนับสนุนให้บุคลากรกองโรคไม่ติดต่อได้รับความรู้ความเข้าใจในการดูแลสุขภาพตนเอง และสามารถปรับเปลี่ยนพฤติกรรมเสี่ยง ตระหนักถึงปัจจัยเสี่ยงด้านสุขภาพ	กลุ่มบริหารทั่วไป	- บุคลากรได้รับความรู้เกี่ยวกับภัยสุขภาพที่เกิดจากพฤติกรรมเสี่ยงได้ - ฐานข้อมูลสุขภาพกายของบุคลากรกองโรคไม่ติดต่อ 1 ฐานข้อมูล	บุคลากรเกิดความตระหนักรู้เกี่ยวกับภัยสุขภาพที่เกิดจากพฤติกรรมเสี่ยง และปรับเปลี่ยนพฤติกรรมให้ดีขึ้น	26,550.-		✓		
กิจกรรมที่ 15 กิจกรรมยกย่องเชิดชูบุคลากรที่ทำความดีและเป็นบุคคลต้นแบบด้านคุณธรรมจริยธรรม	เพื่อส่งเสริม สนับสนุนบุคลากรปฏิบัติด้วยความซื่อสัตย์สุจริตโปร่งใส ยึดมั่นในคุณธรรม สร้างแรงบันดาลใจให้มีความเชื่อมั่นและศรัทธาในการทำความดี	กลุ่มพัฒนาองค์กร	ได้สื่อประชาสัมพันธ์บุคคลต้นแบบฯ จำนวน 1 ผลงาน	-บุคลากรที่ได้รับยกย่องมีแรงบันดาลใจในการทำความดีและเป็นแบบอย่างคุณธรรม - บุคลากรมีต้นแบบคุณธรรมและกิตติคุณในตนเอง	ไม่ใช้งบประมาณ		✓		

แผนย่อย / โครงการ / กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของโครงการ / กิจกรรม	กลุ่มงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ระยะเวลาที่ดำเนินการ			
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		ไตรมาส 1 (ต.ค. - ธ.ค. 66)	ไตรมาส 2 (ม.ค. - มิ.ค. 67)	ไตรมาส 3 (เม.ย. - มิ.ย. 67)	ไตรมาส 4 (ก.ค. - ก.ย. 67)
กิจกรรมที่ 16 ส่งเสริมการจัดการขยะ	เพื่อให้บุคลากรเกิดความตระหนักรู้การคัดแยกประเภทขยะ หรือของเสียอันตรายที่อาจเป็นอันตรายต่อสุขภาพ และส่งผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อม	กลุ่มบริหารทั่วไป	- กำหนดจุดทิ้งขยะรองรับเศษอาหาร 2 จุด - ได้จัดสื่อประชาสัมพันธ์จำนวน 1 ผลงาน	บุคลากรกองโรคไม่ติดต่อดำเนินการคัดแยกขยะก่อนทิ้ง ทำให้สภาพแวดล้อมในหน่วยงานที่ดีขึ้น	ไม่ใช้งบประมาณ	✓	✓	✓	✓
กิจกรรมที่ 17 สวมมนต์ เจริญสมาธิ และสนทนาธรรม	เพื่อปลูกฝังคุณธรรมจริยธรรมที่ดีให้กับบุคลากร สร้างความร่วมมือระหว่างเครือข่าย พร้อมทั้งพัฒนาจิตใจของบุคลากรให้เข้มแข็ง มีสุขภาพชีวิตที่ดี สามารถควบคุมกำกับกายให้คิดดี พูดดี ทำดีด้วยวิถีศาสนาธรรมและวิถีชีวิตไทย	กลุ่มพัฒนาองค์กร	ผู้บริหารและบุคลากรในหน่วยงานจำนวนไม่น้อยกว่าร้อยละ 50 เข้าร่วมกิจกรรม	บุคลากรกองโรคไม่ติดต่อมีคุณธรรม จริยธรรม ตามหลักธรรมทางศาสนา และวิถีวัฒนธรรมไทย	ไม่ใช้งบประมาณ				✓
กิจกรรมที่ 18 ส่งเสริมค่านิยมความเป็นไทย สวมใส่ผ้าไทย	เพื่อปลูกฝังความเป็นไทย ส่งเสริมและสนับสนุนการใช้และสวมใส่ผ้า ผยกแพรว ภูมิปัญญาผ้าพื้นถิ่นไทยให้ดำรงคงอยู่ปรากฏเป็นความภาคภูมิใจของคนไทย	ทุกกลุ่มงาน	ผู้บริหารและบุคลากรในหน่วยงานแต่งกายด้วยผ้าไทยในวันศุกร์ของทุกสัปดาห์	ผู้บริหารและบุคลากรรักและภาคภูมิใจในความเป็นไทย	ไม่ใช้งบประมาณ	✓	✓	✓	✓

แผนย่อย / โครงการ / กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของโครงการ / กิจกรรม	กลุ่มงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ระยะเวลาที่ดำเนินการ			
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		ไตรมาส 1 (ต.ค. - ธ.ค. 66)	ไตรมาส 2 (ม.ค. - มี.ค. 67)	ไตรมาส 3 (เม.ย. - มิ.ย. 67)	ไตรมาส 4 (ก.ค. - ก.ย. 67)
กิจกรรมที่ 19 ถามา - ตอบไป รอบรู้ด้านโรคไม่ติดต่อ	- เพื่อให้ความรู้ ความเข้าใจที่ถูกต้องเกี่ยวกับโรคไม่ติดต่อกับประชาชนและผู้ป่วย - เพื่อตอบข้อซักถามเกี่ยวกับโรคไม่ติดต่อให้กับประชาชนและผู้ป่วย - สร้างความรอบรู้สุขภาพเรื่องโรคไม่ติดต่อให้กับประชาชน	กลุ่มพัฒนา นโยบายระดับ ประชากร	สื่อสารผ่าน 2 ช่องทางได้แก่ 1. Line OA : @NCD_DDC 2. Facebook กองโรคไม่ติดต่อ	ประชาชนและผู้ป่วยโรคไม่ติดต่อเข้าถึงข้อมูลสุขภาพที่ถูกต้อง ตลอดจนมีสุขภาพที่ดีห่างไกลโรคไม่ติดต่อ	ไม่ใช้งบประมาณ		✓		
กิจกรรมที่ 20 กิจกรรมบริจาคชุดชั้นในเก่าหรือไม่ใช่แล้ว “วาโก้บราเดย์ บราเก่าเราขอ”	เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรรู้จักการให้ ส่งมอบของเหลือใช้ให้กับคนอื่น	ทุกกลุ่มงาน	ได้รู้จักแบ่งปันของใช้ให้กับผู้อื่นนำไปใช้ให้เกิดประโยชน์	บุคลากรได้มีส่วนร่วมกับเครือข่ายร่วมบริจาค ชุดชั้นในเก่าหรือไม่ใช่แล้ว				✓	
กิจกรรมที่ 21 กิจกรรมเพื่อสังคม CSR เก็บขยะป่าชายเลน	เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรอนุรักษ์สิ่งแวดล้อมที่นำไปสู่การสร้างสังคมที่ยั่งยืน	ทุกกลุ่มงาน	ผู้บริหารและบุคลากรในหน่วยงานได้ร่วมกันเก็บขยะ ณ ศูนย์ศึกษาธรรมชาติอ่าวคุ้งกระเบน จังหวัดฉะเชิงเทรา	ผู้บริหารและบุคลากรได้เป็นส่วนหนึ่งในการช่วยลดขยะและฟื้นฟูสภาพแวดล้อมให้ดีขึ้น				✓	

แผนย่อย / โครงการ / กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของโครงการ / กิจกรรม	กลุ่มงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ระยะเวลาที่ดำเนินการ			
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		ไตรมาส 1 (ต.ค. - ธ.ค. 66)	ไตรมาส 2 (ม.ค. - มี.ค. 67)	ไตรมาส 3 (เม.ย. - มิ.ย. 67)	ไตรมาส 4 (ก.ค. - ก.ย. 67)
กิจกรรมที่ 22 เข้าร่วม รับรางวัล “องค์กรคนดี” ภายใต้โครงการหอเกียรติยศ วุฒิสภา ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. 2567	เพื่อยกย่องเชิดชูองค์กร ที่เป็นต้นแบบช่วย ส่งเสริมผลักดันคนดี คน เก่ง คนกล้า และโอกาส สู่สังคม ในการพัฒนา ชาติไทยอย่างยั่งยืน	กลุ่มพัฒนา องค์กร	ผู้บริหารและ บุคลากรที่เข้า ร่วมรับรางวัลฯ จำนวน 14 คน	บุคลากรนำ ความรู้ที่ได้รับ และได้สร้าง เครือข่ายจาก หน่วยงานอื่นๆ มาปรับใช้กับ หน่วยงานที่มา ปรับใช้ให้เกิด ประโยชน์	ไม่ใช้ งบประมาณ			✓	
แผนย่อยที่ 2 เพิ่มประสิทธิภาพการเรียนรู้ ระบบ และกลไกการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม									
กลยุทธ์ที่ 1 เพิ่มประสิทธิภาพกระบวนการจัดการการเรียนรู้คุณธรรม จริยธรรม และวัฒนธรรมในการดำรงชีวิตบนฐานชีวิตวิถีใหม่									
กลยุทธ์ที่ 2 พัฒนาเกณฑ์การประเมินองค์กรคุณธรรมอย่างเป็นรูปธรรม									
กลยุทธ์ที่ 3 ยกระดับคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)									
กิจกรรมที่ 23 ปฐมนิเทศบุคลากรใหม่	เพื่อส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และการรักษา วินัยในการปฏิบัติงาน	กลุ่มพัฒนา องค์กร	บุคลากรที่เข้า มาปฏิบัติงาน ใหม่ทุกคน	บุคลากรที่เข้ามา ใหม่ได้รับการ ปลูกฝังคุณธรรม จริยธรรม และ การรักษาวินัยใน การปฏิบัติงาน	ไม่ใช้ งบประมาณ		✓		
กิจกรรมที่ 24 ดำเนินการประชาสัมพันธ์การเข้า ตอบแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนเสียภายใน (ITA)	เพื่อให้บุคลากรได้รับรู้ และมีส่วนร่วมในการ ประเมิน (ITA)	กลุ่มพัฒนา องค์กร	บุคลากรที่มีอยู่ การทำงาน หน่วยงานตั้งแต่ 1 ปีขึ้นไปเข้าตอบ แบบวัดการรับรู้ผู้ มีส่วนเสียภายใน	ยกระดับการ ดำเนินงาน องค์กรให้มีความ โปร่งใส	ไม่ใช้ งบประมาณ		✓		

แผนย่อย / โครงการ / กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของโครงการ / กิจกรรม	กลุ่มงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ระยะเวลาที่ดำเนินการ			
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		ไตรมาส 1 (ต.ค. - ธ.ค. 66)	ไตรมาส 2 (ม.ค. - มิ.ค. 67)	ไตรมาส 3 (เม.ย. - มิ.ย. 67)	ไตรมาส 4 (ก.ค. - ก.ย. 67)
กิจกรรมที่ 25 เข้าร่วมกิจกรรมตลาดนัดคุณธรรม กรมควบคุมโรค (DDC Moral Market)	เพื่อส่งเสริม สนับสนุนให้ บุคลากรเผยแพร่ผลการ ดำเนินงานด้านคุณธรรม ให้กับหน่วยงานอื่นๆ ใน สังกัดกรมควบคุมโรค	กลุ่มพัฒนา องค์กร	บุคลากรกอง โรคไม่ติดต่อ เข้าร่วม กิจกรรมตลาด นัดคุณธรรมฯ	-บุคลากรกอง โรคไม่ติดต่อได้ แลกเปลี่ยนและ พัฒนาการ ดำเนินงานด้าน คุณธรรมฯ -หน่วยงาน อื่นๆ ในสังกัด กรมควบคุม โรคได้รับทราบ การดำเนินการ คุณธรรมฯ ของ กองโรคไม่ติดต่อ และพัฒนาการ ดำเนินงานด้าน คุณธรรมฯ ให้ดีขึ้น	ไม่ใช้ งบประมาณ			✓	

แผนย่อย / โครงการ / กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของโครงการ / กิจกรรม	กลุ่มงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ระยะเวลาที่ดำเนินการ				
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		ไตรมาส 1 (ต.ค. - ธ.ค. 66)	ไตรมาส 2 (ม.ค. - มี.ค. 67)	ไตรมาส 3 (เม.ย. - มิ.ย. 67)	ไตรมาส 4 (ก.ค. - ก.ย. 67)	
แผนย่อยที่ 3 ส่งเสริมให้กรมควบคุมโรคเป็นแบบอย่างการส่งเสริมองค์กรคุณธรรมต้นแบบ										
กลยุทธ์ที่ 1 สร้างนวัตกรรมด้านการส่งเสริมองค์กรคุณธรรมต้นแบบ										
กลยุทธ์ที่ 2 พัฒนาความเข้มแข็งของเครือข่าย และขยายความร่วมมือจากภาคส่วนอื่น ๆ										
กลยุทธ์ที่ 3 พัฒนาระบบฐานข้อมูลด้านองค์กรคุณธรรมอย่างเป็นระบบ										
กิจกรรมที่ 26 แลกเปลี่ยนเรียนรู้บุคคลทำความดี ด้านคุณธรรม จริยธรรมของกองโรคไม่ติดต่อ	เพื่อแลกเปลี่ยนเรียนรู้ บุคลากรที่ทำความดี ด้าน คุณธรรม จริยธรรมฯ และ เป็นแบบอย่างที่ดีให้กับ บุคลากรในหน่วยงาน	กลุ่มพัฒนา องค์กร	บุคลากรที่ ได้รับการ คัดเลือกเป็น บุคลากร ต้นแบบได้ แลกเปลี่ยน ให้กับบุคลากร ของหน่วยงาน	- บุคลากรได้ ฝึกการถ่าย แลกเปลี่ยน เรียนรู้ และ เป็นแบบอย่าง ที่ดีให้กับ บุคลากรใน หน่วยงาน - บุคลากรของ หน่วยงานได้ แนวทางและมี จำนวนคน คุณธรรม ต้นแบบ เพิ่มขึ้น	ไม่ใช้ งบประมาณ					✓

แผนย่อย / โครงการ / กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของโครงการ / กิจกรรม	กลุ่มงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ระยะเวลาที่ดำเนินการ			
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		ไตรมาส 1 (ต.ค. - ธ.ค. 66)	ไตรมาส 2 (ม.ค. - มิ.ค. 67)	ไตรมาส 3 (เม.ย. - มิ.ย. 67)	ไตรมาส 4 (ก.ค. - ก.ย. 67)
กิจกรรมที่ 27 ธรนรงค์ ส่งเสริมการเข้าร่วมกิจกรรม ในวันสำคัญของชาติเพื่อเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา และมหากษัตริย์	เพื่อส่งเสริมและสร้าง ความตระหนักการแสดง ความจงรักภักดีต่อ สถาบัน	กลุ่มพัฒนา องค์กรและ กลุ่มบริหาร ทั่วไป	บุคลากรเข้า ร่วมกิจกรรมฯ กับกรม ควบคุมโรค	บุคลากรเห็น ความสำคัญของ วันสำคัญของ ชาติ และ พระมหากษัตริย์ สำนึกในพระมหา กรุณา และ แสดงออกถึง ความจงรักภักดี	ไม่ใช้ งบประมาณ	✓	✓	✓	✓
กิจกรรมที่ 28 ธรนรงค์ ส่งเสริมปลูกฝังคุณธรรม จริยธรรม และวัฒนธรรมตามเทศกาลและประเพณี ที่จัดงานของไทย	เพื่อส่งเสริมการอนุรักษ์ ธำรงรักษา และสืบสาน ประเพณีวัฒนธรรมอันดี งามของไทย	ทุกกลุ่มงาน	บุคลากรได้สืบ สานประเพณี วัฒนธรรมอัน ดีงามของไทย อย่างน้อย 4 ครั้ง	บุคลากรมี ลักษณะนิสัยที่ ดีงาม มีการสืบ สานประเพณี วัฒนธรรมอันดี งามของไทย	ไม่ใช้ งบประมาณ	✓		✓	
กิจกรรมที่ 29 จัดทำ URL ของชื่อเมนู “ทำเนียบ บุคลากรต้นแบบด้านคุณธรรม จริยธรรม” บนเว็บไซต์ของกองโรคไม่ติดต่อ	เพื่อเผยแพร่รายชื่อ บุคลากรต้นแบบด้าน คุณธรรม จริยธรรมฯ	กลุ่มพัฒนา องค์กรและ กลุ่ม เทคโนโลยี และระบาด วิทยา	ได้ฐานข้อมูล ทำเนียบ บุคลากร ต้นแบบด้าน คุณธรรม จริยธรรม จำนวน 1 ฐานข้อมูล	ฐานข้อมูล ทำเนียบ บุคลากร ต้นแบบด้าน คุณธรรม จริยธรรม ที่เป็นปัจจุบัน	ไม่ใช้ งบประมาณ		✓		

แผนย่อย / โครงการ / กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของโครงการ / กิจกรรม	กลุ่มงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ระยะเวลาที่ดำเนินการ			
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		ไตรมาส 1 (ต.ค. - ธ.ค. 66)	ไตรมาส 2 (ม.ค. - มิ.ค. 67)	ไตรมาส 3 (เม.ย. - มิ.ย. 67)	ไตรมาส 4 (ก.ค. - ก.ย. 67)
กิจกรรมที่ 30 จัดทำ URL ของชื่อเมนู “การส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม” บนเว็บไซต์ของกองโรคไม่ติดต่อ	เพื่อเผยแพร่ การดำเนินงานด้านคุณธรรม จริยธรรมฯ เพื่อให้สร้างความรับรู้ และสร้างความโปร่งใส และเข้าถึงข้อมูลได้อย่างทันทั่วทั้ง	กลุ่มพัฒนาองค์กรและกลุ่มเทคโนโลยีและระบาดวิทยา	ได้ฐานข้อมูล การส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม จำนวน 1 ฐานข้อมูล	ฐานข้อมูลการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ที่เป็นปัจจุบัน	ไม่ใช้ งบประมาณ		✓		
กิจกรรมที่ 31 ขับเคลื่อน รู้ตัวเลข รู้ความเสี่ยงสุขภาพ ด้วยสถานีสุขภาพ (Health Station) ในชุมชนเขตเมือง (ภาคีภาคส่วนต่างๆ ได้แก่ หน่วยงานองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น สำนักงานป้องกันควบคุมโรคที่ 1-12 สำนักงานสาธารณสุขจังหวัด)	เพื่อพัฒนาความเข้มแข็งของเครือข่าย และขยายความร่วมมือจากภาคส่วนอื่น ๆ ในการเพิ่มความเข้าถึงการจัดการ ประเมินสุขภาพเบื้องต้น ให้กับประชาชน	กลุ่มพัฒนาความร่วมมือในประเทศ และระหว่างประเทศ	ได้เครือข่ายความร่วมมือ ในการดำเนินงาน Health Station จากภาคส่วนอื่น ๆ จำนวน 12 แห่ง	ประชาชนอายุ 18 ปีขึ้นไป ได้รับบริการ การประเมินสุขภาพเบื้องต้น เพิ่มขึ้น	280,000.-	✓			✓
กิจกรรมที่ 32 เฝ้าระวังการลดการบริโภคเกลือ และโซเดียมในเขตพื้นที่กรุงเทพมหานคร	เพื่อพัฒนาศักยภาพผู้ประกอบการอาหารในตลาดในเขตพื้นที่ กรุงเทพมหานคร ให้มีความรู้แนวทางการประกอบอาหารที่ปรับลด ปริมาณโซเดียมและ ถูกต้องตามหลัก โภชนาการ	กลุ่มพัฒนา นโยบายระดับ ประชากร	ขยายพื้นที่ ขับเคลื่อนการลด การบริโภค โซเดียมเพื่อ ป้องกันควบคุม โรค NCDs และ ชะลอไตเสื่อมใน พื้นที่ กรุงเทพมหานคร	ผู้ประกอบการ ได้รับความรู้และ บริการ ประกอบอาหาร ลดโซเดียมและ ถูกหลัก โภชนาการ เพิ่มขึ้น	70,000.-	✓			

แผนย่อย / โครงการ / กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของโครงการ / กิจกรรม	กลุ่มงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ระยะเวลาที่ดำเนินการ			
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		ไตรมาส 1 (ต.ค. - ธ.ค. 66)	ไตรมาส 2 (ม.ค. - มี.ค. 67)	ไตรมาส 3 (เม.ย. - มิ.ย. 67)	ไตรมาส 4 (ก.ค. - ก.ย. 67)
กิจกรรมที่ 33 เข้าร่วมโครงการประชุมเชิงปฏิบัติการพัฒนาศักยภาพบุคลากรภาครัฐให้มีความเป็นผู้นำด้านคุณธรรม จริยธรรม เพื่อขับเคลื่อนการเสริมสร้างองค์กรคุณธรรม ปี พ.ศ. 2567	เพื่อเสริมสร้างประสิทธิภาพให้บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับมาตรฐานทางจริยธรรม และยึดถือแนวปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม	กลุ่มพัฒนาองค์กร	บุคลากรเข้าร่วมฯ จำนวน 2 คน ตามจำนวนที่หน่วยงานผู้จัดทำหนด	บุคลากรสามารถนำความรู้ที่ได้รับจากการฝึกอบรมมาถ่ายทอดให้บุคลากรในกองทราบและนำมาปรับใช้กับชีวิตประจำวันได้	ไม่ใช้งบประมาณ	✓			
กิจกรรมที่ 34 เข้าร่วมกิจกรรม "เวทีคนต้นแบบสร้างสุขรัฐสภา" ณ บริเวณห้องโถงทางเข้า ชั้น 1 สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร	เพื่อเป็นเวทีสื่อสารงานด้านสุขภาพ นำแนวคิดวิธีการปฏิบัติมาถ่ายทอดประสบการณ์และแลกเปลี่ยนเรียนรู้ให้แก่บุคลากรสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร สามารถนำความรู้ที่ได้มาประยุกต์ใช้กับการดำรงชีวิตตลอดจนเกิดการปรับเปลี่ยนพฤติกรรมของตนเอง	กลุ่มพัฒนานโยบายระดับประชากร	บุคลากรเข้าร่วมฯ จำนวน 6 คน ตามจำนวนที่หน่วยงานผู้จัดทำหนด	บุคลากรสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร รู้ตัวเลขสุขภาพที่สำคัญ และสามารถปรับเปลี่ยนพฤติกรรมของตนเอง ลดความเสี่ยงโรคร้ายติดต่อ	ไม่ใช้งบประมาณ			✓	

แผนย่อย / โครงการ / กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของโครงการ / กิจกรรม	กลุ่มงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ระยะเวลาที่ดำเนินการ				
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		ไตรมาส 1 (ต.ค. - ธ.ค. 66)	ไตรมาส 2 (ม.ค. - มี.ค. 67)	ไตรมาส 3 (เม.ย. - มิ.ย. 67)	ไตรมาส 4 (ก.ค. - ก.ย. 67)	
แผนย่อยที่ 4 ส่งเสริมมาตรฐานทางจริยธรรม และสร้างสังคม - วัฒนธรรมภายในหน่วยงาน										
กลยุทธ์ที่ 1 พัฒนากลไกการส่งเสริมมาตรฐานทางจริยธรรม การส่งเสริมจริยธรรมในระดับองค์กร ให้เชื่อมโยงสอดประสานกันได้อย่างมีประสิทธิภาพ										
กลยุทธ์ที่ 2 บูรณาการงานด้านการส่งเสริมจริยธรรมเข้ากับงานด้านการส่งเสริมคุณธรรม เพื่อสร้างสังคม - วัฒนธรรมภายในหน่วยงาน										
กิจกรรมที่ 35 เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ องค์ความรู้ ด้านคุณธรรมจริยธรรมและต่อต้านการทุจริต	เพื่อส่งเสริมการรับรู้และ ความรู้ในเรื่องการ ดำเนินงานตามมาตรฐาน จริยธรรม	กลุ่มพัฒนา องค์กร	เผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ จำนวน 2 ช่องทาง ได้แก่ 1.ทาง Line และ 2.ทาง เว็บไซต์	บุคลากรได้รับ ข้อมูลและมี ความรู้ ความ เข้าใจด้าน คุณธรรม จริยธรรมอย่าง ถูกต้องและ ปฏิบัติงาน อย่างโปร่งใส ตรวจสอบได้	ไม่ใช่ งบประมาณ	✓	✓	✓	✓	✓

หมายเหตุ : ใช้แนวทางตามเกณฑ์การประเมินองค์กรคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ประกอบการดำเนินการในแผนปฏิบัติการฯ สำหรับพิจารณาการประเมินองค์กรคุณธรรมต่อไป

ลงชื่อ.....
ผู้รับผิดชอบ

(นางนิตยา พันธุ์เวทย์)

ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการพิเศษ

วันที่ ๒๕ มิ.ย. ๒๕๖๗

ลงชื่อ.....
ผู้บริหาร

(นายกฤษฎา หาญบรรเจิด)

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองโรคไม่ติดต่อ

วันที่ ๒๕ มิ.ย. ๒๕๖๗